
Software-Engineering Culture

Christa Weßel

SWE Projekte werden multidisziplinär und zunehmend unter Verwendung von Vorgehensmodellen durchgeführt. Ziel ist die effiziente und effektive Erstellung des Produkts. Außerdem sollen die Mitarbeiter, die die wichtigste Ressource im SWE sind, unter guten Bedingungen arbeiten und sich weiter entwickeln können. Dies erhöht die Motivation und das Commitment zur Mitwirkung an dem jeweiligen Projekt und die Mitarbeit in der Organisation.

Der Vortrag stellt vor, welche Voraussetzungen in einer Organisation für eine solche Projektkultur gegeben sein sollten, welche Rollen die Organisationsleitung, der Projektleiter, die Teammitglieder, Kunden und andere Teile der Organisation innehaben. Er skizziert ihre Aufgaben, erforderliche Fähigkeiten und wie diese durch wen ausgebildet und unterstützt werden können. Hierzu werden einige Instrumente aus dem allgemeinen Projektmanagement und Human Resources Management und spezielle Vorschläge aus dem SWE vorgestellt.

Schlüsselwörter: Software-Engineering, Projektkultur, soziale Interaktion, Projektmanagement, Human Resources

Vortrag auf dem 26. SPIN-Workshop (Software and System Process Improvement) am 23. April 2010, in Darmstadt: "Arbeitskultur in Projekten" – http://www.wibas.de/publikationen/spin_workshop/der_spin_workshop/index_de.html

Kontakt:

Dr. Christa Weßel MPH
Organisationsentwicklung & Informationstechnologie

Weidenbornstr. 41
60389 Frankfurt am Main

fon: +49 (0) 175 1610951
fax: +49 (0) 3222 9960776
email: mail@christa-wessel.de
www: http://christa-wessel.de