

## Gesprächsführung und Moderation in multidisziplinären IT-Projekten

Dr. Christa Weßel | Frankfurt am Main | <http://christa-wessel.de>

### Literaturverzeichnis

- [An2010] Andler N. Tools für Projektmanagement, Workshops und Consulting: Kompendium der wichtigsten Techniken und Methoden. 3. Auflage. Erlangen, Publicis Publishing 2010.
- [AS1995] Argyris C, Schön D. Organizational Learning II: Theory, Method, and Practice. Upper Saddle River, NJ, FT Press 1995.
- [Be2001] Beck K et al. Manifesto for Agile Software Development - The Manifesto - Principles - History. 2001 - <http://agilemanifesto.org/> [24.05.2012]
- [Cu2008] Cummings TG (Ed.) Handbook of Organization Development. Los Angeles, Sage Publications 2008.
- [HC2003] Hammer M, Champy J. Reengineering the corporation: A manifesto for business revolution. Originally published 1993, with new prologue. New York, HarperCollins 2003.
- [ICTC2008] Information and Communications Technology Council (ICTC). Human Resources Management Guide for Canadian Information and Communications Technology Companies. 2nd Edition, Ottawa, March 2008 - <http://hrtool.ictc-ctic.ca/> [24.05.2012]
- [KI2000] Kling R. Learning About Information Technologies and Social Change: The Contribution of Social Informatics. The Information Society, 2000; 16: 217–232. <http://www.indiana.edu/~tisj/readers/full-text/16-3%20kling.pdf> [24.05.2012]
- [Le2007] Levi D. Group Dynamics for Teams. Thousand Oaks, CA, Sage Publications 2007.
- [NN2012] NN. "Es kommt auf das Konstruieren und Gestalten an". Uwe Dumschlaff im Gespräch. Wirtschaftsinformatik und Management 02.2012; 4: 34-36.
- [RW2011] Rohde M, Wulf V. Sozio-Informatik. Informatik-Spektrum 2011; 34 (2): 210-213. <http://posgrado.escom.ipn.mx/biblioteca/Sozio-Informatik.pdf> [24.05.2012]
- [Sc1985] Schein EH. Organizational Culture and Leadership. San Francisco, Jossey Bass 1985.
- [Sc2010] Schwarz G. Konfliktmanagement: Konflikte erkennen, analysieren, lösen. 8. Auflage (1. Auflage 1990). Wiesbaden, Gabler 2010.
- [Se2006] Senge PM. The Fifth Discipline. The art and practice of the learning organization. Revised edition. London, Doubleday 2006. - (1st edition 1990) - deutsch: Senge PM. Die fünfte Disziplin: Kunst und Praxis der lernenden Organisation. Stuttgart, Schäffer-Poeschel 2011.
- [Se2007] Seifert JW. Visualisieren. Präsentieren. Moderieren. Offenbach, Gabal Verlag 2007.
- [SRS2009] Schulz von Thun F, Ruppel J, Stratmann R. Miteinander reden. Kommunikationspsychologie für Führungskräfte. 10. Auflage. Reinbek, Rowohlt 2009.
- [TJ1977] Tuckman BW, Jensen MAC. Stages of small group development revisited. Group and Organizational Studies 1977; 2: 419- 427. <http://digilib.bc.edu/reserves/py241/glen/py24105.pdf> [24.05.2012]
- [Tu1995] Tuckman B. Developmental sequence in small groups. Psychological Bulletin 1965; 63 (6): 384-99. <http://aneesha.ceit.uq.edu.au/drupal/sites/default/files/Tuckman%201965.pdf> [24.05.2012]
- [WBJ1969] Watzlawick P, Beavin JH, Jackson DD. Menschliche Kommunikation. Stuttgart, Huber 1969 1969, S. 53
- [We2011] Weßel C. Leadership in IT-Projekten. In: Heiß HU, Pepper P, Schlingloff H, Schneider J (Hg.). INFORMATIK 2011. Informatik schafft Communities. 4.-7.10.2011 Berlin.

Lecture Notes in Informatics (LNI) - Proceedings. Series of the Gesellschaft für Informatik (GI). Volume P-192. Gesellschaft für Informatik, Bonn 2011: 49. ISBN 978-3-88579-286-4. Vollständiger Artikel auf der CD-ROM zum Tagungsband: 000211.pdf. - [http://www.christa-wessel.de/files/Publikationen/wessel2011\\_inf11\\_ls\\_paper.pdf](http://www.christa-wessel.de/files/Publikationen/wessel2011_inf11_ls_paper.pdf) [24.05.2012]

- [We2012a] Weßel C. Blog. 10.01.2012 Fragen fragen | Der Dialog im Lernen und Arbeiten. - <http://christa-wessel.de/de/blog/102-blog20120109> [24.05.2012]
- [We2012b] Weßel C. Geschäftsprozesse und Organisationales Lernen. Theoriesarbeit. WSFB-Beraterweiterbildung. "Organisationale Veränderungsprozesse gestalten" - Systemische Organisationsberatung für Change Agents und Berater. Wiesbaden 2012. - [http://www.christa-wessel.de/files/Publikationen/wessel2012\\_oe\\_thesis.pdf](http://www.christa-wessel.de/files/Publikationen/wessel2012_oe_thesis.pdf) [24.05.2012]
- [WSH2007] Weißbach B, Schülken T, Hüttig D. Je mehr kulturelle Vielfalt, desto besser? Zufriedenheit bei der Arbeit in multikulturellen Teams. Personalführung 2007; (3): 40-47.